



Für anspruchsvolle Aufgaben suchen wir außergewöhnliche Kollegen

Goldpark ist der Beratungsspezialist für Human Relations und Transformationsbegleitung. Wir analysieren die spezifischen Muster einer Organisation, entwickeln Konzepte, berücksichtigen soziale Dynamiken und sorgen neben Wirksamkeit auch für Sicherheit in der Umsetzung. Wir setzen auf faire Partnerschaft in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden, auf unsere Erfahrung und Spezialisierung sowie auf unseren hoch engagierten Kollegenkreis. Wir freuen uns zum nächstmöglichen Zeitpunkt auf einen neuen

Beraterkollegen (m/w) mit Tiefe für hohen Wellengang in Transformationsprojekten

Das gilt es zu bewegen:

- Konzeption und Begleitung bei Transformationen von Unternehmenskulturen mit unterschiedlichen Veränderungsansätzen.
- Leadership Development und Leading Change: Mitgestaltung wirksamer Führung in Veränderungsprozessen und Inhouse-Qualifizierungsprogrammen.
- Konzeptionelle Weiterentwicklung unserer Themenfelder Transformationsbegleitung, Führungs- und Teamentwicklung.

Das können Sie fachlich:

- Sie haben ein Studium abgeschlossen und verfügen über mindestens drei Jahre Berufserfahrung als Berater in einer Unternehmensberatung, Organisationsberatung oder als Inhouse Consultant.
- Sie haben eine (systemische/ integrative) Beratungsausbildung abgeschlossen, in der Sie neben einer fundierten Methodenausbildung insbesondere an Ihrer Beratungshaltung gearbeitet haben.
- Sie haben Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprojekten und Teamentwicklungen.
- Sie beherrschen PowerPoint so virtuos wie das Flipchart.
- Auf Deutsch oder Englisch zu arbeiten spielt für Sie keine Rolle: Sie beherrschen beide Sprachen verhandlungssicher.

Das bringen Sie persönlich mit:

- Sie sind strukturiert, vertrauen Ihrer Intuition und können Dinge schnell auf den Punkt bringen.
- Sie mögen es, auf dem schmalen Grat zwischen Humor und Ernsthaftigkeit mit Kunden zu balancieren.
- Sie sind empathisch und sympathisch und haben den Mut, Unbequemes offen anzusprechen.
- Je nachdem was es braucht, übernehmen Sie temporär die Führung oder geben Raum.
- Sie stehen mit beiden Beinen auf dem Boden, kennen Ihre Grenzen sowie Potenziale und spüren die Lust, sich neue Horizonte zu erschließen.

Das bieten wir Ihnen:

- Interessante Kunden in nahezu allen Branchen, vom Mittelstand bis zum Konzern, vom Facharbeiter bis zum Vorstand.
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Möglichkeiten zur Mitgestaltung.
- Eine angemessene und faire Vergütung.
- Interne Events zur Pflege unserer besonderen Goldpark-Unternehmenskultur.
- Eine interessante und abwechslungsreiche Arbeitstätigkeit in einem schönen, eher untypischen Bürogebäude in Frankfurt.
- Sehr gute Verkehrsanbindung, unter anderem mit öffentlichen Verkehrsmitteln.
- Ein vertrauensvolles Betriebsklima im Kollegenkreis auf gleicher Augenhöhe, unabhängig von Hierarchien.

Interesse? Dann freuen wir uns über die Kontaktaufnahme, insbesondere auch von Menschen, die schon viel im Berufsleben erfahren haben. Schreiben Sie uns, wie Sie sich bei uns einbringen und weiterentwickeln möchten. Bitte ergänzen Sie Ihr Schreiben um Zeugnisse, Ihren Gehaltswunsch und den frühesten Starttermin. Bianca Schmidt freut sich auf Ihre Unterlagen per E-Mail:

bianca.schmidt@goldpark.de

Goldpark AG
www.goldpark.de

Johann-Klotz-Straße 12
60528 Frankfurt am Main

Fon 069-2729989-70
Fax 069-2729989-80



goldpark